



Aktualności i wskazówki z zakresu praktyki zawodowej i organizacji pracy w placówkach pomocy społecznej

Świat profesjonalnej wiedzy
VERLAG DASHÖFER
www.dashofer.pl



Szanowni Państwo,

na stronach Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opublikowany został projekt rozporządzenia w sprawie superwizji pracy socjalnej. Planuje się przyjęcie rozwiązania, zgodnie z którym, pracownicy socjalni będą mogli korzystać z superwizji na każdym etapie rozwoju zawodowego. Główny celem superwizji pracy socjalnej ma być wzmacnianie kompetencji zawodowych pracowników socjalnych, podnoszenie skuteczności ich pracy, udzielanie im wsparcia, zapobieganie wypaleniu, przeciwdziałanie rutynie i sprzyjanie ich rozwojowi.

W czerwcowy wydaniu miesięcznika polecam szczególnie Państwa uwadze również materiał na temat Regionalnego Programu Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM). Program ten ma za zadanie przede wszystkim zapobiegać wykluczeniu społecznemu i ubóstwu oraz realizować działania na rzecz zwiększenia szans na zatrudnienie. Dokładne omówienie programu zostało zamieszczone w numerze.

Zachęcam również do lektury artykułu o wykształceniu asystenta rodziny. Dowiedzą się z niego Państwo jakie kryteria muszą być spełnione, aby móc wykonywać ten zawód, w tym szczególnie omówienie kwestii stażu pracy.

Zapraszam serdecznie do lektury czasopisma „Pracownik socjalny” oraz nadsyłania pytań oraz propozycje tematów na adres Zakrzewska@dashofer.pl

Z poważaniem

Anna Zakrzewska - Skrzypiec

Redaktor odpowiedzialny
zakrzewska@dashofer.pl

Aktualności

Projekt rozporządzenia w sprawie superwizji pracy socjalnej

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opublikowało (<http://www.mpips.gov.pl/>) projekt rozporządzenia w sprawie superwizji pracy socjalnej. Przepis ten ma zostać wydany w oparciu o delegację ustawową zawartą w art. 121 a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.) i określi:

- 1) wytyczne i standard dla superwizji pracy socjalnej;
- 2) minimum programowe dla szkolenia superwizorów pracy socjalnej;
- 3) sposób i tryb szkolenia superwizorów pracy socjalnej;
- 4) tryb nadawania certyfikatu superwizora pracy socjalnej i odpłatności za postępowanie związane z uzyskaniem certyfikatu;
- 5) wzór certyfikatu superwizora pracy socjalnej;
- 6) tryb sporządzania i udostępniania do wiadomości publicznej

list certyfikowanych superwizorów pracy socjalnej;

- 7) podmioty uprawnione do prowadzenia szkolenia z zakresu superwizji pracy socjalnej;
- 8) zasady i tryb prowadzenia nadzoru merytorycznego nad szkoleniami dla superwizorów pracy socjalnej.

Cele superwizji, kontrakt superwizyjny

Na wstępie należy wskazać, że planuje się przyjęcie rozwiązania, zgodnie z którym pracownicy socjalni będą mogli korzystać z superwizji na każdym etapie rozwoju zawodowego. Stąd też zakładanym celem superwizji pracy socjalnej ma być wzmacnianie kompetencji zawodowych pracowników socjalnych, podnoszenie skuteczności ich pracy, udzielanie im wsparcia, zapobieganie wy-

AKTUALNOŚCI

Projekt rozporządzenia w sprawie superwizji pracy socjalnej – Adam Lisowski	1
Konferencja „Równoważenie elastyczności i sprawiedliwości na rynku pracy. Czy Polska może skorzystać z doświadczenia międzynarodowego?” – Redakcja	4
Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2014 – Redakcja	4
Karta Dużej Rodziny – projekt został przyjęty – Redakcja	5

PRAWNIK RADZI

Kwestie sporne dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego asystenta rodziny – głos w dyskusji – Izabela Krasiejko	6
---	---

PRAKTYKA

Nowe metody przeciwdziałania bezrobociu – Dorota Pilecka	8
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego jako przykład programu regionalnego dla jednostek pomocy społecznej – Michał Mazur	11

PYTANIA I ODPOWIEDZI

Czy mieszkaniec DPS może sam realizować swoje recepty w wybranej przez siebie aptece? – Adam Lisowski	15
---	----

paleniu zawodowemu, przeciwdziałanie rutynie oraz sprzyjanie ich rozwojowi. Ponadto ma ona pomóc w łatwiejszym identyfikowaniu trudności w pracy, ich źródeł oraz sposobów pokonywania ich, a także wzmacniać umiejętności komunikowania się pracowników socjalnych z klientami, współpracownikami, instytucjami oraz otoczeniem, w którym funkcjonują.

Superwizja będzie mogła być realizowana w formie indywidualnej lub grupowej, przy czym warunkiem jej rozpoczęcia będzie zawarcie kontraktu superwizyjnego pomiędzy superwizorem a pracownikiem socjalnym. Samo zaś zawarcie go poprzedzone będzie dokonaniem uzgodnień, dotyczących oczekiwań superwizji formułowanych przez pracownika socjalnego i superwizora. Ponadto określone zostaną obowiązki dotyczące zakresu przygotowania się do kolejnych sesji, a także celów i częstotliwości sesji, metod ich przeprowadzenia, które dobrane będą stosownie do zgłaszanych przez pracownika socjalnego problemów.

Obok tego uzgodnienia obejmować będą:

- 1) zasady i normy oraz zakres ich stosowania;
- 2) zakres tematyczny superwizji, w tym przegląd działań zawodowych, planowanie pracy, czynności administracyjne, wiedzę i umiejętności, wartości i potrzeby rozwojowe, rozpoznawanie strategii radzenia sobie w sytuacjach trudnych, przegląd poprzednich sesji oraz określenie tematów do podjęcia podczas kolejnych spotkań;
- 3) sposób i formy dokumentowania superwizji pracy socjalnej;
- 4) metody i terminy ewaluacji superwizji;
- 5) sposoby dochodzenia do porozumienia w przypadku wystąpienia trudności i nieporozumień.

Sam kontrakt będzie miał formę umowy pomiędzy superwizorem a pracownikiem socjalnym, zawierającą datę jej zawarcia, nazwiska i imiona uczestników spotkań i ich podpisy oraz postanowienia dotyczące w/w uzgodnień. Planowana regulacja daje pracownikowi socjalnemu prawo wyboru superwizora i formy superwizji, z której będzie korzystał.

Natomiast w przypadku superwizora projekt wskazuje, że nie będzie mógł:

- 1) być związany umową o pracę lub umowami cywilnoprawnymi z podmiotami, w których zatrudnieni są pracownicy socjalni korzystający z superwizji przez niego prowadzonej, z wyjątkiem umowy, na podstawie której prowadzi superwizję pracy socjalnej;
- 2) pozostawać w zależności i podległości służbowej z osobą korzystającą z superwizji;
- 3) pozostawać w relacjach rodzinnych lub osobistych z osobą korzystającą z superwizji pracy socjalnej.

Minima programowe szkolenia dla superwizorów


Zgodnie z projektem rozporządzenia, minimum programowe dla szkolenia superwizorów pracy socjalnej zawierać ma następujące bloki tematyczne oraz liczbę godzin przeznaczonych na ich realizację:

- 1) moduł 1 – Wzmacnianie umiejętności interpersonalnych i społecznych – 120 godzin;
- 2) moduł 2 – Metodyka pracy socjalnej – 60 godzin;
- 3) moduł 3 – Superwizja pracy socjalnej – podstawy teoretyczne – 100 godzin;
- 4) moduł 4 – Trening superwizyjny – 120 godzin;
- 5) moduł 5 – Praktyka superwizyjna i superwizja pracy własnej – 80 godzin.

Sposób i tryb szkolenia superwizorów pracy socjalnej

Warunkiem przystąpienia do szkolenia superwizorów pracy socjalnej będzie posiadanie wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pedagogika lub psychologia lub innego wyższego magisterskiego uprawniającego do wykonywania zawodu pracownika socjalnego, uzyskanego na podstawie przepisów ustawy o pomocy społecznej lub art. 5 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o zmianie ustawy pomocy społecznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 320). Ponadto aby przystąpić do kursu wystraczy posiadać decyzję o uznaniu kwalifikacji w zawodzie regulowanym pracownika socjalnego na podstawie przepisów ustawy z dnia 18 marca 2008 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2008 r. Nr 63, poz. 394). Dodatkowo należy odbyć co najmniej pięcioletni staż w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub wykazać się udokumentowanym doświadczeniem w przeprowadzeniu co najmniej 500 godzin szkoleń pracowników socjalnych z zakresu umiejętności interpersonalnych i społecznych, metodyki pracy socjalnej, diagnozy socjalnej, warsztatu pracy pracownika socjalnego lub aksjologii pracy socjalnej.

Szkolenie ma być realizowane w terminie nie krótszym niż 18 miesięcy. Zajęcia realizowane będą w formie stacjonarnej lub niestacjonarnej, w postaci: wykładów, seminariów, ćwiczeń, warsztatów, praktyk superwizyjnych lub konsultacji.

 **UWAGA!** Wykluczone zostanie prowadzenie zajęć w formie kształcenia na odległość.

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydawane będzie przez podmiot szkolący w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia jego ukończenia.