



Prawo pracy w pytaniach i odpowiedziach

Praktyczne rozwiązania prawne
dla specjalistów do spraw personalnych

Oficjalne stanowiska
MPiPS, PiP

33 i 3 – nowe limity dla „starych” umów terminowych

Długo zapowiadana i obszernie komentowana nowelizacja Kodeksu pracy w zakresie zawierania umów terminowych jest już faktem. Wprawdzie zmienione przepisy zaczną obowiązywać dopiero za kilka miesięcy, mogą mieć jednak (istotny!) wpływ na umowy na czas określony zawierane już teraz. A wszystko za sprawą przepisów przejściowych...

Jednymi z najważniejszych zmian, jakie wprowadza ustawa z 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw*, są nowe zasady zawierania umów na czas określony.

Obecnie obowiązujące przepisy ograniczają możliwość zawierania umów terminowych tylko w jeden sposób – poprzez limit ilościowy. W myśl art. 25¹ Kodeksu pracy (kp) zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony jest równoznaczne w skutkach prawnych z zawarciem umowy o pracę na czas nieokreślony, jeżeli poprzednio strony dwukrotnie zawarły umowę o pracę na czas określony na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła miesiąca.

► [ciąg dalszy na stronie 4](#)

Ojciec może przejąć urlopy macierzyńskie nieubezpieczonej matki

Pytanie: Naszemu pracownikowi urodziło się niedawno dziecko. Żona pracownika nie pracuje, ale też nie może opiekować się dzieckiem, ponieważ jest niepełnosprawna. Czy pracownik, oprócz urlopu ojcowskiego, może skorzystać z podstawowych urlopów z okazji urodzenia się dziecka, tj. urlopu macierzyńskiego podstawowego i dodatkowego oraz urlopu rodzicielskiego?

Odpowiedź: Jeśli matka dziecka posiada jedynie orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, pracownik nie może „przejąć” urlopów macierzyńskich i rodzicielskiego. Aby tak się stało, matka dziecka musiałaby legitymować się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji i nie mieć możliwości sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

Jeszcze do 13 sierpnia 2015 r. prawo do urlopów macierzyńskich i rodzicielskiego dla pracownika ojca dziecka było związane z posiadaniem prawa do tych urlopów przez matkę dziecka.

► [ciąg dalszy na stronie 10](#)

wyłącznie u nas

ZDANIEM PiP

Okres wypowiedzenia zaczyna biec od momentu złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu, kończy się jednak w terminach ustawowo oznaczonych. Przy obliczaniu połowy okresu wypowiedzenia, na potrzeby art. 42 § 3 Kodeksu pracy, należałoby uznać, że pracownik może złożyć oświadczenie o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków pracy lub płacy, do upływu połowy okresu wypowiedzenia, liczonego od dnia złożenia przez pracodawcę oświadczenia o wypowiedzeniu dotychczasowych warunków zatrudnienia. [czytaj na stronie 12](#)

W numerze:

UMOWY I DOKUMENTACJA

Nowe świadectwo pracy po dyscyplinarnie sprzecznej z prawem	2
W trakcie wypowiedzenia czy po jego upływie – kiedy zatrudnić nowego pracownika na zwalniane stanowisko	3
Treść świadectwa pracy dla pracownika zwalnianego z powodu likwidacji stanowiska	3

TEMAT NUMERU

33 i 3 – nowe limity dla „starych” umów terminowych	4–5
-----------------------------------------------------	-----

CZAS PRACY

Zmiana harmonogramu i polecenie pracy w dniu zaplanowanym jako wolny	6
Obrady, spotkania, zebrania – płatne zwolnienia od pracy dla związkowca	6

WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA

Premia dla byłych pracowników – czy to jeszcze przychód ze stosunku pracy	7
Polisa ubezpieczeniowa na delegację – korzyść pracownika czy pracodawcy	8
Odmowa podpisania zakazu konkurencji to przyczyna dotycząca pracownika	8

URLOPY I ZWOLNIENIA

Kto nalicza urlop za miesiąc, w którym pokrywały się okresy zatrudnienia u dwóch pracodawców	9
Kiedy przedawnia się zaległy wypoczynek	9

OCHRONA RODZICIELSTWA

Ojciec może przejąć urlopy macierzyńskie nieubezpieczonej matki	10
Ciąża pracownicy, z którą pracodawca zawarł z wyprzedzeniem kolejną umowę o pracę	10

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I OBOWIĄZKI STRON

Kiedy pracodawca przejmujący pracowników musi stworzyć regulaminy pracy i wynagradzania	11
-----------------------------------------------------------------------------------------	----

ZDANIEM PiP

Okres wypowiedzenia – jak liczyć bieg i połowę tego terminu	12
-------------------------------------------------------------	----