

乾

坤

坎

師

剝

Filozofia

1-Cing

w zarządzaniu

Kazimierz

Perechuda

Placet

Poznanie filozofii działań i przedsięwzięć zarządczych jest podstawowym warunkiem pełnego i efektywnego wykorzystania potencjału zmian rzeczywistości organizacyjno-zarządczej zawartego w nowoczesnych koncepcjach, modelach i metodach zarządzania.

Kazimierz Perchuda

Filozofia
1-Cing
w zarządzaniu

Kazimierz
Perechuda

Projekt okładki: Aleksandra Olszewska

Redakcja: Leszek Plak

© Copyright by: Kazimierz Perechuda 2008

WYDANIE I, Warszawa 2008

wersjaebook

Wszelkie prawa zastrzeżone. Publikacja ani jej części nie mogą być w żadnej formie i za pomocą jakichkolwiek środków technicznych reprodukowane bez zgody właściciela copyright.

Wydawca

Wydawnictwo PLACET

01-517 Warszawa

ul. Mickiewicza 18a/1

tel. (22) 8393626

fax. (22) 8396761

<http://www.placet.pl>

redakcja@placet.pl

ISBN 978-83-7488-040-4

Skład i łamanie: PLACET

Druk: ebook

Spis treści

WSTĘP	7
1. C' IEN. Twórczość	9
2. K` VN. Biorczość	21
3. CZVN. Początkowa trudność	27
4. MENG. Młodzieńcza głupota	35
5. Sü. Czekanie	43
6. SVNG. Spór	55
7. SZY. Wojsko	65
8. Pl. Trzymanie się razem	77
9. SIAO – CZ` V. Powściągająca siła małego	87
10. LÜ. Stąpienie	95
11. T` AI. Pokój	105
12. P` l. Zastój	113
13. T` VNG – ŻEN. Wspólnota z ludźmi	127
14. TA-JV. Wielkie posiadanie	135
15. C` IEN. Skromność	145
16. JÜ. Entuzjazm	151
17. SVEI. Pójście śladem	159
18. KV . Naprawa	167
19. LIN. Przybliżanie	173
20. KVAN. Kontemplacja (ogłądanie)	179

21. SZY-HO. Przegrzanie	185
22. Pl. Wdzięk	191
23. PO. Rozpad	199
24. FV. Powrót (punkt zwrotny) ...	205
25. WV – WANG. Nliewinność (nieoczekiwanie)	211
26. TA – CZ`V. Powściągać siła wielkiego	217
27. l. Kąty ust (żywienie)	223
28. TA – KVO. Przewaga wielkiego	229
29. K`AN. Otchłań (woda)	235
30. Ll. Lgnięcie (ogień)	239
 ZAKOŃCZENIE	 245

WSTĘP

W dobie lawinowego narastania nowych różnorodnych koncepcji, modeli, metod, metodyk, technik, instrumentów i scenariuszy efektywnego zarządzania warto odwołać się do ich podstaw filozoficznych.

Znakomita większość współczesnych koncepcji i metod zarządzania zmierza do holistycznego ujęcia przestrzeni działania organizacji. Ich twórcy z reguły koncentrują się na operacyjnej efektywności, nie zadając sobie trudu stworzenia solidnych podstaw metodologiczno-teoretycznych proponowanych „cudownych” recept uzdrowienia funkcjonowania przedsiębiorstw oraz organizacji *non profit*. Przypomina to w praktyce ideę przyświecającą medycynie zachodniej, leczącej objawy a nie przyczyny choroby.

W filozofiach Wschodu, wręcz przeciwnie, mamy do czynienia z badaniem przyczyn wystąpienia określonych zjawisk zarówno pozytywnych, jak i negatywnych. **Jedna z najstarszych na świecie: filozofia I-CING** implicite zawiera „metateorię” nowoczesnych, całościowych modeli i metod zarządzania.

Niniejsza książka odkrywa i reinterpretuje podstawowe zasady I-CING w świetle nauk o organizacji i zarządzaniu. Pomimo wysokiego poziomu abstrakcji jest ona ustrukturalizowana. Poszczególne zasady I-CING zostały przedstawione w języku nauk zarządzania i prakseologii, co czyni tekst przystępnym dla menedżerów i studentów uczelni menedżersko-ekonomicznych.

Strukturalizację heksagramów, ideogramów oraz tytułów rozdziałów zaczerpnięto z pracy: *I-CING Księga Przemian*, pełne wydanie, przekład i komentarz: Richard Wilhelm, Wydawnictwo Latawiec, Warszawa 1994, s. 33–75.

Szczegółowe zasady sformułowano i zdefiniowano z punktu widzenia dylematów i problemów właścicieli, menedżerów i pracowników współczesnych organizacji.
