

PRACA ZBIOROWA

Najciekawsze wyroki z wynagrodzeń i interpretacje ZUS z komentarzem



SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. PROCEDURA UBIEGANIA SIĘ O INTERPRETACJĘ ZUS	6
1. Podmioty uprawnione do uzyskania interpretacji	6
2. Zakres przedmiotowy interpretacji ZUS	6
3. Wniosek o wydanie interpretacji	6
4. Decyzja ZUS	9
II. OMÓWIENIE WYDANYCH INTERPRETACJI	10
1. Podstawa wymiaru składek – składniki wynagrodzenia wyłączone z oskładkowania	10
1.1. Karnety sportowe, za które pracownicy ponoszą symboliczną odpłatność	10
1.2. Składniki wynagrodzenia należne za okres niezdolności do pracy	11
1.3. Ustalanie zasad wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej a faktyczne koszty poniesione przez pracownika.....	13
1.4. Dopłaty z zfs	14
1.5. Odsetki od nieterminowo wypłaconego wynagrodzenia	15
1.6. Zorganizowanie przez pracodawcę bezpłatnych przejazdów pracownikom	16
1.7. Wynagrodzenie za współtworzenie wynalazku dla byłego pracownika	18
2. Podstawa wymiaru składek – składniki wynagrodzenia i świadczenia, od których należy odprowadzić składki	19
2.1. Wartości przyznawanych pracownikom punktów w systemie „kafeteryjnym” w części finansowanej przez pracodawcę	19
2.2. Ekwiwalent za udostępnienie wizerunku	20
2.3. Kupon lunchowy w postaci karty przedpłaconej	22
2.4. Kwoty wypłacone z ugody pozasądowej z tytułu roszczeń pracowniczych niewynikających z rozwiązania stosunku pracy.....	23
2.5. Nagroda uznaniowa za okres urlopu ojcowskiego	25
2.6. Ustalenie podstawy wymiaru składek zleceniobiorcy	26
2.7. Wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo pracownikowi, któremu udzielono urlopu bezpłatnego	28
3. Podstawa wymiaru – możliwość skorzystania z preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne, ustalenie podstawy wymiaru składek przez osobę prowadzącą działalność	29
3.1. Wykonywanie pracy przez dentystę na rzecz byłego zleceniodawcy	29
3.2. Likwidacja spółki cywilnej a możliwość dalszego opłacania „preferencyjnych” składek	30
3.3. Pomniejszenie podstawy wymiaru składek społecznych za okres zasiłku chorobowego	32
4. Ustalenie wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe	33
4.1. Połączenie spółek	33
4.2. Wniesienie aportem przedsiębiorstwa do spółki	36

5. Podleganie ubezpieczeniom i opłacanie składek	37
5.1. Kilka umów zlecenia	37
5.2. Umowa zlecenia w okresie urlopu rodzicielskiego	39
5.3. Obowiązek ubezpieczeń społecznych osób odbywających staż zawodowy	40
5.4. Umowy o świadczenie usług zawarte z innym podmiotem niż wnioskodawca, ale wykonywane na jego rzecz	42
5.5. Brak możliwości pełnienia funkcji płatnika przez spółkę za wspólników	43
6. Brak obowiązku odprowadzania wszystkich składek	44
6.1. Brak obowiązku odprowadzania składek za członka zarządu poręczającego spółce umowę kredytu	44
7. Brak obowiązku ubezpieczeń społecznych	45
7.1. Obowiązek ubezpieczeń zleceniobiorcy zatrudnionego przez inny podmiot w ramach stosunku pracy	45
7.2. Brak obowiązku ubezpieczeń społecznych stypendysty będącego uczniem szkoły ponadgimnazjalnej, skierowanego na staż organizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 9.2	46
7.3. Prowadzący działalność gospodarczą pobierający zagraniczną rentę	47
III. PODSUMOWANIE	48
1. Środki odwoławcze	48
2. Dlaczego warto wnosić odwołanie od interpretacji ZUS	50
IV. WYBRANE ORZECZNICTWO SN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ	51
1. Pobieranie wyższego wynagrodzenia przez pracownika upadłej spółki	51
2. Regulamin wypłaty nagród a umowa o zakazie konkurencji	52
3. Dodatek jak za nadgodziny dla pracownika niepełnoetatowego	54
4. Przeniesienie do innej pracy a wysokość wynagrodzenia	56
5. Prawo do nagrody jubileuszowej	57
6. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	59
7. Termin przedawnienia roszczeń z tytułu wynagrodzenia członka rady nadzorczej	60
8. Dyskryminacja w zakresie wynagradzania	61
9. Nieważność umowy o zakazie konkurencji	63
10. Prawdliwość obliczania wynagrodzenia za dyżury medyczne	64
11. Ryczałty za noclegi kierowcy odbywającego podróże w transporcie międzynarodowym	66
12. Uwzględnienie dodatku zagranicznego dla pracownika w służbie zagranicznej w podstawie wynagrodzenia przy ustalaniu odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę	68
13. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	70
V. PRZEGLĄD INNYCH NAJNOWSZYCH ORZECZEŃ SN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ	73
VI. WZORY DOKUMENTÓW	76

NAJCIEKAWSZE WYROKI Z WYNAGRODZEŃ I INTERPRETACJE ZUS Z KOMENTARZEM

Wstęp

ZUS udziela indywidualnych interpretacji tylko na wniosek przedsiębiorcy. Zakres wydawanych indywidualnych interpretacji jest ograniczony. ZUS nie wyda interpretacji m.in. w sprawach dotyczących: objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym, uznania danej pracy za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, zasad składania i wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych, zasad ustalania właściwego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz. UE nr L 166/1 z 30 kwietnia 2004 r. z późn. zm.).

Przedsiębiorca musi przedstawić we wniosku stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe, a także własne stanowisko w sprawie. Musi więc sam zinterpretować przepisy regulujące obowiązek opłacania składek. Wniosek musi dotyczyć indywidualnie oznaczonej sprawy.

Przedsiębiorca nie jest związany interpretacją, może się do niej nie zastosować. Interpretacja jest natomiast wiążąca dla ZUS i jej zmiana jest możliwa wyłącznie w drodze wznowienia postępowania.

Problematyka wynagrodzeń jest jedną z częściej występujących w orzecznictwie Sądu Najwyższego. Jednym z istotnych zagadnień rozstrzyganych ostatnio przez SN była kwestia ryczałtów za noclegi dla kierowców. Od czerwca 2014 r. kolejne orzeczenia potwierdzają, że odpoczynek nocny kierowcy w kabinie samochodu ciężarowego nie zwalnia pracodawcy z obowiązku wypłaty ryczałtu za nocleg.

W innym ważnym orzeczeniu SN zajął się prawem pracownika zatrudnionego na część etatu do rekompensaty za przekroczenie ustalonego w umowie o pracę wymiaru godzin pracy. Z orzeczenia wynika, że zatrudniając pracownika na część etatu, w umowie o pracę strony powinny ustalić dopuszczalną liczbę godzin pracy ponad ustalony wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika do dodatku do wynagrodzenia jak za godziny nadliczbowe. Jeśli strony nie ustalą limitu godzin ponadwymiarowych, to pracownikowi będą przysługiwały dodatki dopiero po przekroczeniu ogólnych norm czasu pracy określonych w Kodeksie pracy.

Oprócz tych orzeczeń SN przedstawimy także inne, dotyczące m.in.:

- pobierania wyższego wynagrodzenia przez pracownika upadłej spółki,
- prawa do nagrody jubileuszowej,
- dyskryminacji w zakresie wynagradzania,
- prawidłowości obliczania wynagrodzenia za dyżury medyczne.

Wskazane orzecznictwo pomoże pracodawcom w rozwiązywaniu często spotykanych problemów związanych z wynagradzaniem pracowników.

I. Procedura ubiegania się o interpretację ZUS

1. Podmioty uprawnione do uzyskania interpretacji

Wniosek o wydanie przez ZUS interpretacji indywidualnej może złożyć przedsiębiorca (osoba fizyczna lub prawna), działając we własnym imieniu lub przez pełnomocnika (art. 4 ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej).

Oprócz przedsiębiorców – osób prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), do uzyskania indywidualnej interpretacji ZUS uprawnione są również spółki prawa handlowego oraz inne podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS). W imieniu przedsiębiorcy – osoby prawnej o interpretację występują osoby upoważnione do reprezentacji podmiotu, wskazane w KRS, albo ustanowieni w tym celu pełnomocnicy.



Przedsiębiorca to osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

2. Zakres przedmiotowy interpretacji ZUS

ZUS wydaje interpretacje w sprawach (art. 83d ustawy z 17 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych; dalej ustawa systemowa):

- obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym,
- zasad obliczania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy (FP) oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) i Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP),
- podstawy wymiaru tych składek.

ZUS nie wydaje interpretacji dotyczących ustalania właściwego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego w świetle przepisów rozporządzeń unijnych, tj. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz. UE L 166/1 z 30 kwietnia 2004 r. ze zm.) oraz rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 z 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.Urz. WE L 149 z 5 lipca 1971 r. ze zm.).

3. Wniosek o wydanie interpretacji

Wniosek o wydanie pisemnej interpretacji przez ZUS może dotyczyć wyłącznie zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsię-

biorcę, będącego wnioskodawcą, daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne w indywidualnej sprawie przedsiębiorcy (art. 10 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej).

We wniosku o wydanie interpretacji można wskazać zarówno zaistniały obecnie stan faktyczny, jak i stan przyszły. Składając wniosek, przedsiębiorca musi ponadto:

- podać swoje dane identyfikacyjne (w przypadku przedsiębiorcy – osoby fizycznej będą to: imię i nazwisko oraz nazwa, pod którą jest prowadzona działalność, oraz NIP; a w przypadku osoby prawnej – nazwa i numery NIP i KRS) oraz adres,
- przedstawić własne stanowisko w sprawie, w której wnosi o wydanie interpretacji,
- wnieść opłatę w wysokości 40 zł.

Wypełniony wzór wniosku o wydanie interpretacji (na podstawie wniosku dostępnego na: www.zus.pl)

Szczecin, 16.02.2015 r.

WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ¹

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Oddział w Gdańsku

I. Dane wnioskodawcy:

Firma przedsiębiorcy: ROBO-NET s.k.

Siedziba i adres albo miejsce zamieszkania i adres przedsiębiorcy: ul. Piłsudskiego 13,
70-420 Szczecin

Adres do korespondencji w przypadku, gdy jest on inny niż adres siedziby albo adres zamieszkania przedsiębiorcy lub adres ustanowionego pełnomocnika:

Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP):

9	9	9	8	8	8	7	7	6	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Numer w rejestrze przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS):

0	1	2	3	4	5	6			
---	---	---	---	---	---	---	--	--	--

Wyczerpujący opis stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego:

Od 30 stycznia tego roku Spółka zatrudniła na podstawie umowy o świadczenie usług osobę prowadzącą działalność gospodarczą. Prowadzący firmę wystawia nam faktury za wykonanie tej umowy. Czy tę osobę należy zgłosić do ubezpieczeń w ZUS i opłacać za nią składki? Jeśli tak, to jakie?

II. Własne stanowisko wnioskodawcy w sprawie:

Należy przedstawić stanowisko co do zakresu i sposobu zastosowania wskazanych przepisów prawnych w przedstawionym wyżej stanie faktycznym lub zdarzeniu przyszłym.

Od 30 stycznia 2015 r. nie musimy zgłaszać tej osoby do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego ani opłacać składek na te ubezpieczenia, a także na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, bowiem osoba ta podlega ubezpieczeniom jako osoba prowadząca działalność i umowę zawartą z naszą Spółką wykonuje w ramach tej działalności, zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Janusz Sawicki
wspólnik

Monika Rabarbar
prokurent

.....
Podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej²

¹ Zgodnie z art. 83d ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 125), Zakład wydaje interpretacje indywidualne, o których mowa w art. 10 ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2013 r. poz. 672 z późn. zm.) w zakresie obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym, zasad obliczania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz podstawy wymiaru tych składek

² W przypadku gdy z wnioskiem występuje osoba upoważniona, należy dołączyć pełnomocnictwo, z którego wynika prawo do występowania z wnioskiem w imieniu wnioskodawcy

Stanowiska ZUS w trybie pisemnej interpretacji nie uzyskają podmioty będące:

- gminami i występującymi w ich imieniu urzędami,
 - innymi urzędami państwowymi i samorządowymi,
 - zakładami opieki zdrowotnej,
 - placówkami oświatowymi oraz szkołami wyższymi,
 - oddziałami przedsiębiorstw zagranicznych,
 - stowarzyszeniami, fundacjami i związkami niewpisanymi do działu przedsiębiorców KRS.
- Poza zakresem interpretacji wydawanych przez ZUS pozostają takie zagadnienia, jak:
- podleganie i obejmowanie ubezpieczeniem zdrowotnym (interpretacje wydaje NFZ),
 - zasady składania i wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych,

- uznanie danej pracy za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- prawo do świadczeń emerytalno-rentowych oraz zasiłków.

Jeżeli w imieniu przedsiębiorcy występuje pełnomocnik, powinien on również złożyć wraz z wnioskiem odpowiednie pełnomocnictwa i ewentualnie wskazać swój adres, na który powinna zostać doręczona decyzja. W przypadku gdy z wnioskiem występuje osoba prawna, wniosek w jej imieniu muszą złożyć (podpisać) osoby upoważnione. Jeśli są one uwidocznione w KRS, nie muszą składać żadnego dodatkowego dokumentu. Za każdy stan faktyczny lub przyszły wnosi się opłatę w wysokości 40 zł. Jeśli we wniosku jest zawarty więcej niż jeden stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe, opłatę należy wnieść w wysokości stanowiącej wielokrotność przedstawionych stanów lub zdarzeń.

4. Decyzja ZUS

ZUS wydaje interpretację w formie decyzji, od której przysługuje odwołanie do właściwego sądu ubezpieczeń społecznych. Jest ona wiążąca wobec organu wydającego, czyli ZUS, natomiast nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy (tzn. nie musi się do niej zastosować). Jeżeli w terminie 30 dni od otrzymania kompletnego i opłaconego wniosku ZUS nie wyda decyzji, to będzie on związany stanowiskiem wyrażonym we wniosku przedsiębiorcy.

Rozstrzygnięcie w sprawie interpretacji może przybrać formę:

- uznania stanowiska przedsiębiorcy za prawidłowe,
- uznania stanowiska za nieprawidłowe,
- odmowy wydania interpretacji – w sytuacji, gdy został złożony wniosek o interpretację w przedmiocie nienależącym do zakresu, który jest objęty pisemnymi interpretacjami ZUS, bądź z wnioskiem nie wystąpił przedsiębiorca.

Interpretacje ZUS wydają 2 oddziały: w Gdańsku i w Lublinie, dla wnioskodawców właściwych terytorialnie dla danego oddziału. Dane oddziałów ZUS:

- ZUS O/Gdańsk, 80-748 Gdańsk, ul. Chmielna 27/33, nr rachunku bankowego: 26 1020 5590 0000 0902 8090 1015 (PKO BP SA I Regionalny Oddział Korporacyjny w Warszawie I Centrum Korporacyjne w Warszawie),
- ZUS O/Lublin, 20-601 Lublin, ul. T. Zana 36–38c, nr rachunku bankowego: 61 1020 5590 0000 0302 8160 1019 (PKO BP SA I Regionalny Oddział Korporacyjny w Warszawie I Centrum Korporacyjne w Warszawie).

Obowiązek publikowania interpretacji indywidualnych przez ZUS na stronie www.zus.pl/bip został wprowadzony od 1 stycznia 2013 r. Interpretacje wydane przez ZUS publikujemy również na stronie www.inforrb.pl. Należy jednak pamiętać, że płatnicy mają dostęp do wydanych przez ZUS interpretacji, ale nie mają wiedzy, czy od danej interpretacji zostało wniesione odwołanie i czy decyzja ZUS nie została w wyniku odwołania zmieniona przez sąd. Obecnie ZUS stoi na stanowisku, że obowiązujące przepisy nie obligują go do informowania o wyrokach sądów w sprawach z odwołań od interpretacji, nawet jeżeli w wyniku orzeczenia sądu stanowisko organu zostało uznane za nieprawidłowe. **Korzystając z interpretacji opublikowa-**