



Prezent
dla Prenumeratorów

Ściąga Kadrowego

**RACHUNKOWOŚĆ
BUDŻETOWA**

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej – krok po kroku

Katalog osób uprawnionych do dodatkowego wynagrodzenia rocznego (trzynastki) wynika z ustawy z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej. Przepisy tej ustawy dotyczą jedynie pracowników świadczących pracę w ramach stosunku pracy. Pracownik zatrudniony na podstawie dwóch odrębnych umów o pracę z jednym pracodawcą ma takie same uprawnienia w kwestii trzynastki jak pracownik zatrudniony u kilku pracodawców. Jeżeli pracownik pozostaje zatrudniony u kilku pracodawców, u każdego z nich może nabyć prawo do trzynastki – pod warunkiem przepracowania wymaganego okresu. W obu przypadkach prawo do trzynastki ustalane będzie odrębnie dla każdej z umów pracownika.

4 KROKI przy obliczaniu trzynastki

