

# Temat na życzenie

**Jak przygotować się  
do zmian przepisów  
prawa pracy  
i ZUS w 2016 r.**

|                                                                                                                                         |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Jak przygotować się do zmian przepisów prawa pracy i ZUS w 2016 r. . . . .</b>                                                       | <b>3</b> |
| I. Zawieranie umów na czas określony . . . . .                                                                                          | 3        |
| 1. Na czym polegają zmiany . . . . .                                                                                                    | 3        |
| 2. Stosowanie przepisów przejściowych . . . . .                                                                                         | 4        |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 5        |
| II. Wypowiadanie umów na czas określony . . . . .                                                                                       | 8        |
| 1. Na czym polegają zmiany . . . . .                                                                                                    | 8        |
| 2. Stosowanie przepisów przejściowych . . . . .                                                                                         | 9        |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 10       |
| III. Udzielanie urlopu macierzyńskiego . . . . .                                                                                        | 12       |
| 1. Na czym polegają zmiany . . . . .                                                                                                    | 12       |
| 2. Stosowanie przepisów przejściowych . . . . .                                                                                         | 13       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 13       |
| IV. Udzielanie urlopu rodzicielskiego . . . . .                                                                                         | 14       |
| 1. Na czym polegają zmiany . . . . .                                                                                                    | 14       |
| 2. Przepisy przejściowe . . . . .                                                                                                       | 15       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 16       |
| V. Udzielanie urlopu wychowawczego . . . . .                                                                                            | 18       |
| 1. Na czym polegają zmiany . . . . .                                                                                                    | 18       |
| 2. Przepisy przejściowe . . . . .                                                                                                       | 19       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 19       |
| VI. Minimalne wynagrodzenie za pracę . . . . .                                                                                          | 20       |
| 1. Na czym polega zmiana. . . . .                                                                                                       | 20       |
| 2. Stosowanie przepisów przejściowych . . . . .                                                                                         | 21       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 22       |
| VII. Odszkodowania z tytułu rozwiązania umowy na czas określony. . . . .                                                                | 23       |
| 1. Na czym polega zmiana. . . . .                                                                                                       | 23       |
| 2. Stosowanie przepisów przejściowych . . . . .                                                                                         | 24       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 24       |
| VIII. Oskładkowanie umów zlecenia . . . . .                                                                                             | 25       |
| 1. Zbieg dwóch (lub więcej) umów zlecenia . . . . .                                                                                     | 25       |
| 2. Zbieg umowy zlecenia oraz posiadania prawa do renty/emerytury . . . . .                                                              | 25       |
| 3. Zbieg umowy zlecenia z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz innej niż gospodarcza działalność pozarolniczej. . . . .          | 26       |
| 4. Zmiana zasad ustalania tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń w sytuacji wykonywania zlecenia przez osobę pracującą na etacie . . . . . | 27       |
| 5. Przepisy przejściowe. . . . .                                                                                                        | 27       |
| 6. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 27       |
| IX. Podstawa wymiaru zasiłków przedsiębiorców. . . . .                                                                                  | 30       |
| 1. Na czym polega zmiana . . . . .                                                                                                      | 30       |
| 2. Przepisy przejściowe . . . . .                                                                                                       | 30       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 31       |
| X. Dokumentowanie nieobecności w pracy z powodu choroby – tzw. e-zwolnienia . . . . .                                                   | 32       |
| 1. Na czym polegają zmiany . . . . .                                                                                                    | 32       |
| 2. Przepisy przejściowe. . . . .                                                                                                        | 32       |
| 3. Przygotowanie do zmiany . . . . .                                                                                                    | 32       |

>> umowa na czas określony, wypowiedzenie umowy o pracę, urlop macierzyński, urlop rodzicielski, wynagrodzenie minimalne, umowa zlecenia, składki na ubezpieczenia społeczne, zasiłek macierzyński

## Jak przygotować się do zmian przepisów prawa pracy i ZUS w 2016 r.

W 2015 r. uchwalono liczne zmiany w Kodeksie pracy oraz w przepisach ZUS. Dotyczą one kwestii związanych m.in. z umowami terminowymi, zasiłkami macierzyńskimi czy uprawnieniami urlopowymi dla rodziców. Nowe rozwiązania wchodzi w życie w pierwszym kwartale 2016 r. Wymuszają na pracodawcach nie tylko formalną znajomość przepisów, ale i podjęcie określonych działań zmierzających do dostosowania relacji z pracownikami do nowych regulacji.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze zmiany, które wejdą w życie w I kwartale 2016 r. w zakresie prawa pracy i ZUS, oraz instrukcje, jak się do nich przygotować.

### I. Zawieranie umów na czas określony

#### 1. Na czym polegają zmiany

Obowiązujące dotychczas regulacje pozwalają na zawarcie między tymi samymi stronami dwóch kolejnych umów o pracę na czas określony. Trzecia taka umowa między tym samym pracownikiem i pracodawcą powinna już być umową na czas nieokreślony. Dotyczy to sytuacji, gdy przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 1 miesiąca. Przy czym uzgodnienie między stronami w trakcie trwania umowy o pracę na czas określony dłuższego okresu wykonywania pracy na podstawie tej umowy uważa się za zawarcie, od dnia następującego po jej rozwiązaniu, kolejnej umowy o pracę na czas określony.

Od 22 lutego 2016 r. zasady te nie będą już obowiązywały. Zgodnie z nowymi przepisami okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, jak również łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie będzie mógł przekroczyć 33 miesięcy. Ustawodawca wprowadził również limit w zakresie liczby umów na czas określony. Te same strony będą mogły podpisać maksymalnie 3 umowy na czas określony.

Limity ograniczające zatrudnienie na podstawie umowy lub umów o pracę na czas określony nie będą dotyczyły umowy zawartej w celu:

- zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym,
- wykonywania pracy przez okres kadencji.

Wymienionych limitów nie trzeba będzie stosować także wtedy, gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie, jeśli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszelkich okoliczności zawarcia umowy.